

отдельные должности, включенные в перечни, установленные федеральными государственными органами, на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами;

- на иные категории лиц в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Непринятие государственным или муниципальным служащим мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение в связи с утратой доверия.

ПРОКУРАТУРА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ



Конфликт интересов: причины и последствия



680000 Хабаровский край,
г. Хабаровск, ул. Шевченко д.6

г. Хабаровск

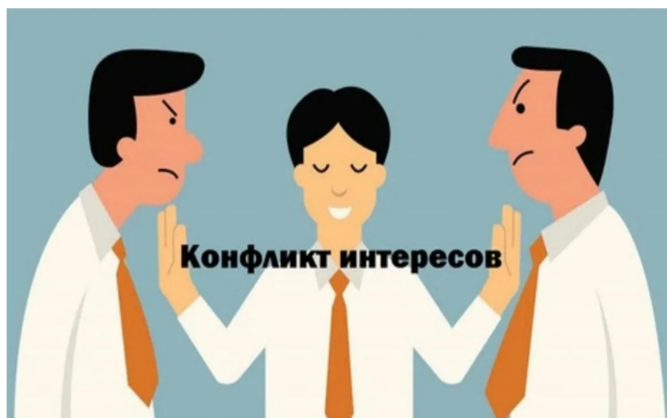
2025 год

Понятие конфликта интересов закреплено в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Данное понятие также используется Федеральными законами от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Конфликт интересов — это ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность служащего влияет или может повлиять на исполнение им должностных (служебных) обязанностей (полномочий).

Личная заинтересованность означает, что доходы, выгоды, преимущества может получать сам служащий, его родственники, друзья (знакомые) или организации, которые как-то связаны с ним.



Порядок предотвращения или урегулирования конфликта интересов регламентирован ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В частности, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (как только ему станет об этом известно) служащий должен в письменной форме уведомить представителя нанимателя/работодателя.



Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов могут осуществляться

путем отвода или самоотвода указанного лица.

Помимо личной заинтересованности и наличия обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов необходимо, чтобы у служащего имелась служебная возможность в силу его должностных обязанностей совершить какое-либо действие или бездействие в своих личных интересах или интересах своих близких.

Обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов возлагается:

- на государственных и муниципальных служащих;
- на служащих Центрального банка Российской Федерации, работников, замещающих должности в государственных корпорациях, публично-правовых компаниях, Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, иных организациях, создаваемых Российской Федерацией на основании федеральных законов, на лиц, замещающих должности финансового уполномоченного, руководителя службы обеспечения деятельности финансового уполномоченного;
- на работников, замещающих